

中共甘肃省建设监理有限责任公司委员会文件

省监理党〔2023〕13号

中共甘肃省建设监理有限责任公司委员会关于 印发《中共甘肃省建设监理有限责任公司委员会 深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》的通知

各党支部:

《中共甘肃省建设监理有限责任公司委员会深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》已经2023年4月20日公司党委会会议审议通过。现予以印发，请认真抓好贯彻落实。

中共甘肃省建设监理有限责任公司委员会

2023年4月20日

中共甘肃省建设监理有限责任公司委员会 关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案

根据中央、省委关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的有关要求和《中共甘肃工程咨询集团股份有限公司委员会关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》的要求，结合公司实际，现就开展主题教育制定如下实施方案。

一、目标要求

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，是推动贯彻党的二十大战略部署的有力举措，是深入推进新时代党的建设新的伟大工程的重大部署，对于统一思想意识行动，始终保持党的强大凝聚力战斗力，推动全党积极担当作为，不断开创事业发展新局面，深入推进全面从严治党、以党的自我革命引领社会革命具有重大意义。

开展主题教育，**总要求**是“学思想、强党性、重实践、建新功”。学思想，就是要全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面系统掌握这一重要思想的基本观点、科学体系，把握好这一重要思想的世界观方法论，坚持好运用好贯穿其中的

立场观点方法，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、感情认同，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导各项工作。强党性，就是要自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想改造主观世界，深刻领会这一重要思想关于坚定理想信念、提升思想境界、加强党性锻炼等一系列要求，始终保持共产党人的政治本色。重实践，就是要自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想，用以改造客观世界、推动事业发展，用以观察时代、把握时代、引领时代，积极识变、应变、求变，解决改革发展和党的建设中存在的各种矛盾问题，防范化解重大风险，推动中国特色现代企业制度和强企目标取得新进展新突破。建新功，就是要从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取奋发进取的智慧和力量，熟练掌握其中蕴含的领导方法、思想方法、工作方法，不断提高履职尽责的能力和水平，凝心聚力促发展，驰而不息抓落实，立足岗位作贡献，持之以恒推进公司“一轴四轮”的发展规划，积极申报水利部水利工程监理资质，为公司业绩提供新的增长点，促进企业高质量发展。

开展主题教育，**根本任务**是坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。具体

要达到凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风的目标。要教育引导广大党员、干部全面系统深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻理解这一重要思想的道理学理哲理，始终坚定对马克思主义的信仰，对中国特色社会主义的信念，对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心，切实做到筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。要教育引导广大党员、干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，始终沿着习近平总书记指引的方向，全方位推进中国式现代化甘肃国企实践，不辜负习近平总书记的殷切期望和嘱托。要教育引导广大党员、干部胸怀“国之大事”，把准“省之要者”，紧贴“民之盼者”，抓实“责之重者”，牢记“企之大计”，敢于斗争、勇于负责，聚焦问题、知难而进，以实干担当开创公司发展新局面。要教育引导广大党员、干部牢固树立以人民为中心的发展思想，把为民办实事作为重要内容，把职工群众满意不满意作为根本评判标准，多做惠民生、暖民心、顺民意的实事好事，着力解决职工群众急难愁盼问题，不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。要教育引导广大党员、干部始终以党性立身做事，增强纪律意识、规矩意识，始终纠“四风”、转作风，做到公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，当好良好政治生态和企业风气的引领者、营造者、维护者，树立求真务实团结奋斗的时代新风。

开展主题教育，要坚持目标导向和问题导向相统一，着力解决6个方面的突出问题。**理论学习方面**，主要是学风不纯不正，学习不走心不深入不系统，用党的创新理论指导实践、解决问题存在差距和不足；**政治素质方面**，主要是政治判断力、政治领悟力、政治执行力不够强，信仰信念淡化，贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神有令不行、有禁不止，做选择、搞变通、打折扣、不到位，不顾大局、搞本位主义；**能力本领方面**，主要是新发展理念树得不牢，推动高质量发展、做好群众工作应对风险挑战的本领不够强，缺乏及时发现和解决自身存在问题的意识和能力；**担当作为方面**，主要是干事创业精气神不足，缺乏担责意识，缺乏斗争精神，遇事明哲保身，“躺平”不作为，不敢动真碰硬，不敢攻坚克难，存在思维惯性和路径依赖，瞻前顾后、畏首畏尾，上推下卸、推拖躲绕，奉行利己主义；**工作作风方面**，主要是宗旨意识和群众感情淡漠，脱离群众、脱离实际，调查研究不经常、不深入，对迅速变化的客观实际和群众冷暖了解不深、感知不真，落实党中央决策部署简单化、“一刀切”，照抄照搬、上下一般粗，报喜不报忧，弄虚作假、搞花架子，搞形式主义、官僚主义，存在特权思想和特权行为；**廉洁自律方面**，主要是纪法意识淡薄，对党规党纪不上心、不了解、不掌握，运用法治思维和方式开展工作的意识不强，顶风违纪现象仍有发生，利用权力和影响力谋私贪腐，存在损害群众利益的腐

败问题等。

二、工作安排

根据中央、省委和集团党委部署，公司作为省属子企业参加第一批主题教育，从2023年4月开始，8月基本结束，不划阶段、不分环节，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等贯通起来，有机融合、一体推进。

（一）理论学习

坚持把理论学习贯穿始终，推动广大党员、干部全面深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持全面系统、及时跟进，坚持多思多想、学深悟透，坚持知行合一、学以致用，坚持联系实际、立足岗位，从事什么工作就重点学什么，做到知其言更知其义、知其然更知其所以然，在深学细照笃行中提高理论素养、坚定理想信念、升华觉悟境界、增强能力本领，夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。

1. 广泛开展思想发动。认真学习领会习近平总书记在中央主题教育工作会议上的重要讲话精神，深入学习贯彻党中央、省委和集团公司党委关于开展主题教育的部署要求，不断提高公司广大党员、干部的思想认识，结合实际做好各项准备工作。并将主题教育实施方案报集团公司督导组审核把关。

2. 深入系统开展自学。党员领导干部要以自学为主，坚持读原著、学原文、悟原理，认真研读党的二十大报告和党章，学习

《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等，全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求，把握好这一重要思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法。结合工作实际和职责任务深入学习习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示批示精神，系统学习习近平总书记关于国有企业的重要讲话和重要指示批示精神，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章。对照省十四次党代会精神和集团公司指示要求，认真学习中国式现代化理论，围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，有侧重地进行研读，突出对贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的理解掌握。

3. 集中开展学习研讨。在个人自学的基础上，公司领导班子成员参加集团党委集中安排的读书班学习，邀请党校教授为全体党员讲授党的二十大精神等内容。公司党委理论学习中心组要结合实际列出党的二十大精神、历史文化、相关制度、业务专业技术交流和科技创新等专题学习，组织党员领导干部联系思想和工作实际进行深入研讨，交流运用党的创新理论解决实际问题的具体案例和体会，提出改进工作的思路措施。党员领导干部要自己动手撰写研讨交流材料。公司党委要持续深化班子成员领学、督学作用，统筹抓好主题教育和“三抓三促”行动安排的各项学习任务。党支部要依托“三会一课”、主题党日，通过交流研讨、

宣讲阐释、案例教学、线上培训等方式，有侧重地组织党员进行集中学习，引导广大党员深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想。结合常态化党史学习教育，充分运用省内红色资源和党性教育基地，本着就近就便原则，组织党员至少开展1次革命传统教育活动。

4. 讲好专题党课。公司党委班子成员要结合学习体会和实际工作讲专题党课，主要负责同志带头讲，其他班子成员到分管部门、联系所在党支部讲。也可根据实际，安排年轻的党员领导干部讲党课，带动组织青年党员、青年干部职工积极开展集中学习和研讨活动。专题党课原则上要在6月底前完成。

公司党委组织部门要利用各类网络媒体即时推送学习内容，引导党员利用学习强国、甘肃党建等手机平台和电视栏目不断深化学习教育，着力以党内教育引导和带动全社会开展学习，切实让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

（二）调查研究

按照中央、省委、集团公司关于大兴调查研究的部署要求，组织广大党员、干部扑下身子、沉到一线接地气，掌握真实情况和民情民意，在调查研究中加深对党的创新理论的理解，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题，使调查研究的过程成为理论学习向实践运用转化的过程，成为转变作风、增进同群众感情的过程，成为提高履职本领、增强责任担当的过程。调研要形成

高质量的调研报告，梳理形成问题清单和调研成果转化运用清单。

1. 统筹安排调研活动。公司党委班子成员要围绕贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央、省委和集团党委决策部署，结合职责任务，有针对性地开展专题调研。领导班子成员每人牵头至少完成 1 个调研课题。要充分做好前期准备，提前掌握相关情况，研究重点问题，防止扎堆调研、作秀式调研，不折腾基层、不增加基层负担，坚决克服调研中的形式主义、官僚主义。

2. 聚焦问题开展调研。要着眼解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等方面存在的突出问题，综合运用座谈访谈、随机走访、问卷调查、抽样调查、统计分析等方式，深入基层一线，摸准情况、吃透问题，问计于群众、问计于实践。要多采取“四不两直”方式，多到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的部门，体察实情，把问题研究透彻、把措施提准提实。要转换角色、走进群众，了解职工的烦心事操心事揪心事，发现和查找工作中的差距不足，推动解决一批发展所需、基层所盼、民心所向的问题。要加强工作协调和衔接，对表现在基层、根子上面的问题，对涉及的问题，上下协同、一体推进解决。

3. 形成高质量调研成果。调研结束后，要全面梳理调研掌握

的情况，形成可转化、能运用的调研成果。领导班子要结合专题研讨，运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法，交流调研情况，集思广益研究对策措施，形成指导实践、推动工作的思路办法和政策举措，并抓好组织实施，真正把调研成果转化为解决问题、促进发展的实际行动。7月上旬形成调研成果，召开1次调研成果交流会，班子成员逐人交流，党委主要负责同志逐个点评，督导组领导到会指导。对调研工作不重视、掌握情况不透彻、分析问题不深入、对策措施不精准的，要严肃批评教育，责令进行再调研、再梳理。

（三）推动发展

紧紧围绕高质量发展这个首要任务，以强化理论学习指导发展实践，以深化调查研究推动解决发展难题，把学习和调研落实到二十大擘画的宏伟蓝图里去，落实到公司“十四五”发展规划中去，以推动对“一轴四轮”发展的新成效检验主题教育成果。

1. 坚持“三个对标”破难题。公司党委班子成员**要对标党的二十大作出的重大战略部署**，结合公司实际，深度谋划推动“一轴四轮”，整合优势力量，协调各方参与，全力攻坚克难。**要对标自身职责**，结合理论学习和调查研究，深入查找分析在贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展中的问题短板及其根源，找准切入点、发力点，把本职工作更好融入新发展格局。**要对标先进一流**，直面差距、找准短板，形成问题清单，建立对

标台账，集中力量破解一批影响高质量发展的瓶颈性制约和深层次问题。

2. 开展“三抓三促”行动促发展。公司党委班子成员要深入开展“三抓三促”行动。通过抓学习促提升、抓执行促落实、抓效能促发展，推动领导班子紧密结合中心任务和日常工作，组织党员、干部立足岗位作贡献，积极履职尽责，勇于担当作为，以每名党员、干部本职工作水平的提升，促进公司各项工作的高质量发展。

3. 兴办实事解民忧。公司党委班子成员要落实党员领导干部直接联系职工制度，完善基层党建引领基层治理制度机制，实行组织共建、党员共管、活动共联、资源共享，对职工群众普遍关切的问题及时开题作答、回应诉求，努力做到平时联系紧密，力所能及为职工群众解决急难愁盼的具体问题。同时，通过设立党员示范岗、党员责任区，开展岗位练兵、比学赶超等活动引导党员、干部履责担当、积极作为。搭建干部与职工群众互动交流、意见征求的网络平台，重点关注青年职工、弱势职工、困难职工、一线技术人员呼声。

(四) 检视整改

发扬刀刃向内的自我革命精神，从一开始就注重检视整改问题，坚持边学习、边对照、边检视、边整改，坚持分类整改与集中整治相结合，深入查摆不足，抓好突出问题的整改整治。

1. 广泛听取各方面意见。要结合调查研究，通过实地走访、召开座谈会、谈心谈话等形式，充分听取基层党员干部群众对领导班子和领导干部突出问题的反映，对改进作风、改进工作的意见和建议。要综合运用群众提、自己找、上级点、互相帮等方式，广泛听取意见建议，切实把各方面的意见诉求收集起来、反映上来、体现到主题教育中。

2. 深刻检视反思问题。公司党委班子要对标对表习近平新时代中国特色社会主义思想，针对完整准确全面贯彻新发展理念、加快构建新发展格局、着力推动高质量发展等战略部署落实情况，党中央提出的重点任务、重点举措、重要政策、重要要求贯彻情况，落实党中央、省委省政府关于国有企业改革发展和党的建设的工作部署，系统梳理调查研究发现的问题、推动发展中的问题、群众反映强烈的问题，结合巡视、审计监督、检查考核等发现的问题，列出问题清单。党员、干部要从政治、思想、能力、作风、纪律等方面进行党性分析，找准问题症结，着力从思想根源上解决问题。检视剖析要一条一条列出问题，不搞官样文章，不硬性规定字数。主要负责同志要审阅班子成员的检视问题清单。集团公司督导组审阅公司党委和班子成员的检视问题清单。检视查摆工作于7月底前完成。

3. 召开专题民主生活会和组织生活会。主题教育结束前，公司领导班子召开专题民主生活会，党支部召开专题组织生活会，

党员领导干部要针对检视查摆的问题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，严肃认真开展批评和自我批评。自我批评要见人见事见思想，相互批评要真点问题，达到红脸出汗、排毒治病的效果。集团公司督导组全程参与指导公司党委专题民主生活会，对剖析问题不深刻、开展批评不深入的，要及时指出，必要时叫停重新召开。公司党委领导班子专题民主生活会召开后，集团公司督导组要对整体情况进行评价反馈，公司党委根据反馈情况形成民主生活会专项报告，报集团公司主题教育领导小组办公室，同时按程序报集团公司纪委和集团公司党委组织部。

4. 从严抓好整改落实。针对检视查摆出的问题，一项一项制定整改措施，做到落细落小、务实管用。公司领导班子要制定整改方案，报集团公司督导组审阅把关。整改工作实行“一把手”负责制，坚持立查立改、即知即改，一时解决不了的要明确具体措施、整改时限、责任分工，盯住改、限期改，确保一件一件整改到位。领导班子和领导干部要带头抓好整改，为广大党员、干部作出表率。整改落实要防止虎头蛇尾、久拖不决、纸上整改、虚假整改，防止以简单问责代替整改落实，防止以整改为名层层填表报数增加基层负担。对新发现的问题，要及时纳入整改范围。

5. 聚焦突出问题开展专项整治。公司要确定若干职工群众反映强烈、长期没有解决的突出问题，制定专项整治方案，采取台账式管理、项目化推进的方式进行集中整治，动真碰硬、务求实

效。专项整治方案及落实情况，要以适当方式向党员和职工群众通报。

(五) 建章立制

坚持“当下改”与“长久立”相结合，对主题教育中学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的好做法好经验，及时以制度形式固定下来，长期坚持、抓好落实；对不适应改革发展新形势新任务新要求的，抓紧修订完善，对现实有需要、职工有期盼，但还未建立的，要抓紧研究制定出台。要加大制度落实力度，坚决维护制度的严肃性和权威性，坚决纠正有令不行、有禁不止、无视制度的问题。

要做好成效评估，围绕党的创新理论掌握运用，调查研究成果转化、群众急难愁盼问题解决、专项整治突出问题、党员干部职工满意程度等方面，采取述学、问卷调查、实地查看、随机走访等方式，把过程评价与总结评估结合起来，通过领导班子全面自评、指导组研判分析，评估主题教育效果。同时，建立巩固深化主题教育成果的长效机制，健全学习贯彻党的创新理论的制度机制，确保常态长效。

三、组织领导

(一) 成立领导机构。公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育在公司党委领导下开展。成立公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组，由公司

党委主要负责人担任组长。领导小组下设办公室负责日常工作。

1. 成立甘肃省建设监理有限责任公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组，组成人员如下。

组 长：魏和中 党委书记、董事长

副组长：梁吉先 党委副书记、监事会主席

李 东 党委委员、副总经理

鲁函君 党委委员、纪委书记

成 员：邢海青 副总经理、工会主席

施德成 财务总监

王进洲 总工程师

冯 飙 董事会秘书、行政管理中心主任

杨丽丽 党委组织部（人力资源部）部长

党委办公室（党群工作中心）主任

党 花 财务核算中心主任

车立强 商务开发中心主任

王光宇 安全质量中心主任

李燕燕 数字化（BIM）中心主任

牛学英 纪委办公室主任

甘银花 工会副主席

领导小组负责领导、推动、督促公司党委深入贯彻党中央、

省委、集团关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的各项决策部署；研究制定《甘肃省建设监理有限责任公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育实施方案》；研究部署主题教育阶段性工作任务。

2. 公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组下设办公室，设在党委办公室（党群工作中心），负责领导小组日常工作。梁吉先同志兼任办公室主任。

领导小组办公室负责分解落实领导小组安排部署的阶段性工作任务；及时向领导小组请示报告重要工作和重点问题，提出主题教育开展建议；负责主题教育综合协调、督察督办、跟踪落实等工作；承担领导小组交办的工作事项。

领导小组组长和领导小组办公室主任因职务或分管工作变动等需要调整的，经审批后，由党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室及时发文调整。领导小组其他成员如有变动的，由接任工作的同志替补，不另行文。

(二) 落实领导责任。党委是抓好主题教育的责任主体，党委主要领导同志是第一责任人，要高度重视精心组织，带头示范、作出表率，防止只抓下级、不抓自身。公司党委会要专门制定主题教育工作方案，在理论学习上先学一步、深学一层，在调查研究上扎得更深、了解更实，在检视整改上率先出招、动真碰硬，做到先学先悟、先做先行。公司党委将把开展主题教育纳入监督

考核检查内容，加强工作统筹衔接，协调推进。领导班子和领导干部年度考核、党组织书记抓党建述职评议考核中，要把主题教育开展情况作为重要内容。

(三)加强宣传引导。运用新闻报道、言论评论、典型宣传等形式，发挥主流媒体和新兴媒体作用，深入宣传习近平总书记关于主题教育的重要讲话和重要指示批示精神，反映主题教育进展成效，加强正面引导，强化舆论监督，为主题教育营造良好氛围。选树宣传一批先进典型，推动广大党员干部学先进、当先进。要深刻剖析反面典型，以案例明法纪、促整改，发挥警示作用。

(四)注重统筹兼顾。公司党委要坚持围绕中心、服务大局，把开展主题教育同落实公司决策部署结合起来，同正在开展的“三抓三促”行动结合起来，同推进“一轴四轮”发展结合起来，坚持知行统一、查改贯通，做到两手抓两促进，切实把主题教育激发出的热情干劲，转化为更好履职尽责、推动高质量发展的实际成效。

(五)坚决防止形式主义、官僚主义。开展主题教育要务求实效，坚决反对形式主义，坚决防止“低级红”、“高级黑”。不对写读书笔记、心得体会等提出硬性要求，不随意要求基层填报材料，严格控制简报数量，严格控制网络平台载体痕迹管理。对开展主题教育消极对待、敷衍应付、搞形式主义的要严肃批评，对走形变样，问题严重的按照规定追究责任。

领导班子中的非中共党员成员，可参加主题教育集体学习研讨、调研成果交流，列席领导班子专题民主生活会，但不要求写个人发言提纲，作对照检查。主题教育中，要注意听取他们的意见建议。

附件：建设监理公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作任务时间安排表

抄送：公司党委书记、董事长、总经理；党委副书记、党委委员、副总经

理、财务总监、总工程师、纪委书记。

中共甘肃省建设监理有限责任公司委员会

2023年4月20日印发

附件：

建设监理公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作任务时间安排表

工作安排	重点内容	具体措施	时间安排
理论学习	广泛开展思想发动	1. 学习党中央精神和省委部署要求； 2. 制定公司主题教育实施方案； 3. 召开公司主题教育动员部署大会。	4月17日前
	深入系统开展自学	1. 列出学习计划和时间安排，认真开展自学； 2. 跟进做好青年党员、党员干部职工的学习； 3. 充分利用各类网络媒体推送学习内容。	4月-8月
	集中开展学习研讨	1. 组织参加集团组织举办的读书班；邀请省委党校教授讲党课； 2. 党委理论学习中心组列出若干专题进行研讨； 3. 党员领导干部撰写交流发言材料； 4. 党支部依托“三会一课”、主题党日等，有侧重的组织党员进行学习； 5. “七一”前后组织党员至少开展一次革命传统教育活动。	4月-8月
	集中讲好专题党课	党委班子成员到分管领域或所在党支部讲专题党课；	6月底前
调查研究	统筹安排调研活动	1. 研究确定调研课题； 2. 统筹时间、地点等，科学制定调研计划安排。	4月-5月
	聚焦问题开展调研	1. 采取“四不两直”方式分类别分批次深入基层开展调研； 2. 加强协调和衔接，共同研究分析问题，提出解决办法和措施。	4月-6月
	形成高质量调研成果	1. 梳理调研情况，形成调研成果； 2. 召开调研成果交流会，巡回指导组到会指导。	7月上旬

工作安排	重点内容	具体措施	时间安排
推动发展	破解难题	1. 梳理确定一批执行难、推进难、落实难的重点任务，进行集中攻坚； 2. 结合自身职责，深入查找分析问题短板；	4月-8月
	“三抓三促”行动促发展	1. 深入开展“三抓三促”行动。	4月-8月
	兴办实事解民忧	1. 落实党员领导干部直接联系群众制度； 2. 走好网上群众路线。	4月-8月
检视整改	听取意见	1. 通过多种形式征求意见； 2. 对意见进行梳理汇总，形成意见清单。	7月底前
	检视问题	1. 领导班子和班子成员梳理问题，列出清单； 2. 深刻剖析问题根源； 3. 集团督导组审阅领导班子和班子成员检视问题清单。	7月底前
	召开专题民主生活会	1. 领导班子成员会议前进行谈心谈话，撰写对照检查材料和发言提纲； 2. 领导班子成员开展批评和自我批评，巡回督导组全程参与； 3. 形成领导班子专题民主生活会报告。	主题教育结束前
	整改落实	1. 制定整改方案，报集团督导组审核把关； 2. 对新发现的问题及时纳入整改范围。	主题教育结束前
建章立制	专项整治	1. 制定专项整治方案； 2. 专项整治方案及落实情况向党员通报。	4月-8月
	制度建设	1. 梳理主题教育好做法好经验； 2. 立足实际做好制度修订和出台工作。	7月-8月
	成效评估	1. 采取多种方式，客观评估主题教育效果； 2. 建立巩固深化主题教育成果的长效机制。	主题教育结束前